



Circular No – 028/2024

Date:02.04.2024

To

All Members of the Association

ENGAGING WOMEN WORKERS
ON OVERTIME WORK IN FACTORIES

1. The Association had received feedback from the members that Dy. Directorate of Factories have declined to give exemption under Section 65 of the Factories Act read along with Rule 116 of the Karnataka Factories Rules for engaging the women employees on overtime.
2. The Association had taken up the matter with Director of Factories Boilers, Industrial Safety & Health Government of Karnataka to intervene in the matter and clarify the position having regard to the object of the amendment.
3. A copy of the letter dated 16.03.2024 addressed to the Director of Factories was circulated to the members vide KEA Circular No. 24/2024 dated 18.03.2024.
4. The Director of Factories has promptly clarified as under:
 - In accordance with the amendment inserted to section 66 of the Factories Act, women workers may be engaged round the clock (24/7 in 3 shifts), with their consent and after complying



with the conditions stipulated by the Government about the safety and security of the women employees.

- Now the Directorate of Factories has clarified that women employees may also be engaged on overtime with their consent and subject to the management of the factory complying with the conditions laid down for ensuring safety and security of the women workers for engaging women workers round the clock in all the three shifts.
 - If any of the field functionaries of Directorate of Factories decline to give permission for engaging women workers on overtime, the establishment concerned may take up the matter directly with the Director of Factories, Karmika Bhavana, Bannerghatta Road, Bengaluru.
5. A copy of the letter received from the Director of Factories, Boilers, Industrial Safety and Health addressed to the President of Karnataka Employers Association is attached.

For KARNATAKA EMPLOYERS' ASSOCIATION
Sd/
[B C Prabhakar]
President



ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳು, ಬಾಯ್ಲರುಗಳು, ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಸ್ವಾಸ್ಥ್ಯ ಇಲಾಖೆ

☎ 080 - 29753051

✉ directorfbish@gmail.com

🌐 www.esuraksha.karnataka.gov.in

ನಿರ್ದೇಶಕರ ಕಛೇರಿ.

2ನೇ ಮಹಡಿ, ಕಲ್ಯಾಣ-ಸುರಕ್ಷಾ ಭವನ.

ಡೈರಿ ವೃತ್ತ, ಬನ್ನೇರುಘಟ್ಟ, ಬೆಂಗಳೂರು-29

ಸಂ: ಎಲ್‌ಜಿಎಲ್-2/ಇತರೆ/ಸಿಆರ್-58/2023-24

ದಿ: 25/03/2024

ಇವರಿಗೆ,

6969

ಶ್ರೀ ಬಿ. ಸಿ. ಪ್ರಭಾಕರ್,

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕರ್ನಾಟಕ ಎಂಪ್ಲಾಯರ್ಸ್ ಅಸೋಸಿಯೇಶನ್,

#74, ಎರಡನೇ ಮಹಡಿ, ಶಂಕರ ಆರ್ಟ್‌ಡೆ, ವಾಣಿವಿಲಾಸ ರಸ್ತೆ,

ಬಸವನಗುಡಿ, ಬೆಂಗಳೂರು - 560 004.

ಮಾನ್ಯರೇ,

ವಿಷಯ : ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಓವರ್‌ಟೈಮ್ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಕುರಿತು.

ಉಲ್ಲೇಖ : 1. ತಮ್ಮ ಮನವಿ ಪತ್ರ ದಿನಾಂಕ 16.03.2024.

2. ಸರ್ಕಾರದ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ : DPAL 04 SHASANA 2023, DATED: 07.08.2023

ಉ - 0 - ಉ

ಮೇಲ್ಕಂಡ ವಿಷಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಉಲ್ಲೇಖ(1)ರ ತಮ್ಮ ಮನವಿ ಪತ್ರ ಪರಿಶೀಲಿಸಲಾಗಿದ್ದು, ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಓವರ್ ಟೈಮ್ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸಲು ವಿನಾಯಿತಿಯನ್ನು ನೀಡದಿರುವ ಕುರಿತು ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಉಲ್ಲೇಖ(2) ರ ಅಧಿಸೂಚನೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1948 ರ ಕಲಂ 66 ಕ್ಕೆ ಮಾಡಲಾಗಿರುವ ತಿದ್ದುಪಡಿಯಂತೆ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರು 24x7 ಮೂರು ಪಾಳಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಅವರ ಸಮ್ಮತಿಯೊಂದಿಗೆ ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಭದ್ರತೆಗಾಗಿ ಅಗತ್ಯವಾದ ಷರತ್ತುಗಳೊಂದಿಗೆ ಅನುವು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಅದರಂತೆ ಇಲಾಖೆಯ ವತಿಯಿಂದ ನೀಡಲಾಗುತ್ತಿರುವ ಓವರ್ ಟೈಮ್ ವಿನಾಯಿತಿಯನ್ನು ಇಚ್ಛೆಯುಳ್ಳ ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ನೀಡಲಾಗುತ್ತಿದೆ.

ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ನಿಯೋಜಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸಿರುವ ಪ್ರಕರಣಗಳು ಕಂಡುಬಂದಲ್ಲಿ ನಿರ್ದೇಶನಾಲಯಕ್ಕೆ ದಾಖಲಾತಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಸ್ಥಳೀಯ ಈ ಮೂಲಕ ತಿಳಿಸಿದೆ.

ತಮ್ಮ ವಿಶ್ವಾಸಿ,

ನಿರ್ದೇಶಕರು

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳು, ಬಾಯ್ಲರುಗಳು, ಕೈಗಾರಿಕಾ
ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಸ್ವಾಸ್ಥ್ಯ ಇಲಾಖೆ, ಬೆಂಗಳೂರು.



B.C. Prabhakar, B.A., B.L.,
President

Off : 080-26613091 / 26607167
080-42103360 / 26761733
Email : kea@kea.co.in
Web : www.kea.co.in

KARNATAKA EMPLOYERS' ASSOCIATION

NO.74, 2nd FLOOR, SHANKARA ARCADE, VANIVILAS ROAD,
BASAVANAGUDI, BENGALURU - 560 004
Reg. No. TU 507 / 20-3-1962

Date:02.04.2024

Sri K. Srinivas
Director, Factories, Boilers,
Industrial Safety & Health
Karmika Bhavana, Bannerghatta Road,
Bengaluru - 560029

Dear Sir,

Sub: Engagement of Women Workers on Overtime in Factories
Ref: 1) Exemption under Section 65 of the Factories Act Read Along
with Rule 116 of Karnataka Factories Rules
2) KEA letter dated 16.03.2024

1. The Association acknowledges your letter no. LGL-2/MIS/CR-58/2023-24/6969 dated 25.03.2024 in response to its letter dated 16.03.2024.
2. The Association thanks and appreciates your prompt response in clarifying the issue raised in our letter dated 16.03.2024 with regard to engagement of women workers on overtime in factories.
3. Such response clearly indicates the commitment of the Directorate of Factories to implement the policy of the Government to create an investment friendly atmosphere and ease of doing business in the state.
4. The Association has advised its members regarding the clarification issued by the Directorate of Factories with regard to engagement of the women workers in Factories on overtime and also advise them to take up with the Directorate in case they have any problems and difficulties with regard to engagement of women workers on overtime.
5. Thanking you once again.

For Karnataka Employers Association

B.c. Prabhakar

(B.C. Prabhakar)
President

